



DEVENIR CHARGE DE PREVENTION DES TMS

Troubles MusculoSquelettiques



Pilotage
d'entreprise



Systemes de
management
QSEn



Excellence
opérationnelle
& Digitalisation



Développement
humain



Prévention
& Sécurité



Langues



PREREQUIS ET OBJECTIFS

PREREQUIS

- > Lire, écrire, parler le français.
- > Mise en œuvre des outils et méthodes associées aux différentes phases de la démarche.
- > Les participants doivent avoir l'assurance de pouvoir mettre en œuvre un projet de prévention des TMS dans leur entreprise.
- > Le participant doit avoir au préalable consulté les pages TMSpros du site Ameli Entreprise.
- > Le participant doit fournir un exemplaire du document unique d'évaluation des risques professionnels de sa structure.
- > Le stagiaire doit fournir obligatoirement 1 des 3 points (voir fiche formation).
- > De 4 à 8 participants.

DUREE

- > 28 heures.

TARIFS

- > A partir de 375€ / jour / personne.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- > Se situer dans le cadre d'une action de prévention des TMS construite et pilotée par la Direction.
- > Mettre en œuvre les étapes de repérage, analyse, évaluation des risques TMS, recherche de pistes d'action.
- > Identifier des perspectives de travail pour poursuivre l'action à l'issue de la formation.
- > Assurer une veille dans le temps sur la maîtrise des risques TMS.
- > Transférer, assurer la traçabilité du dossier de prévention des TMS.

LIVRABLES

- > Attestation de compétences pour le participant.

MODALITES D'EVALUATION

- > Quizz portant sur les connaissances abordées au cours du premier module.
- > Temps d'évaluation sur la mise en œuvre des étapes de la démarche.
- > Production d'une réflexion sur les perspectives et conditions pertinentes à prévoir-maintenir.



CONTENU PEDAGOGIQUE

PARTIE 1 – THEORIE

- > Anatomie d'une articulation, principales pathologies liées au TMS.
- > Les différents modes de sollicitations.
- > Les facteurs aggravants, les différents facteurs de risques.
- > L'importance des RPS.
- > Les différentes méthodes d'analyses des situations de travail.

PARTIE 2 – PRATIQUE

- > Analyse de situation de travail.
- > Etude de cas à partir des vidéos « réelles terrain » ramenées par les participants.
- > Analyse d'un poste de travail.

NOS ENGAGEMENTS

VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS



Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.



Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.



Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.



Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.



Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.



Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS

Interactions et Entreprise & Préviattech



Groupe
INTERACTIONS
Conseil · Audit · Formation

ie@groupeinteractions.fr

03.26.79.09.09

www.groupeinteractions.fr



Règlement intérieur disponible
sur groupeinteractions.fr