



# DEVENIR REFERENT HARCELEMENT SEXUEL

Et agissements sexistes



Pilotage  
d'entreprise



Systemes de  
management  
QSEn



Excellence  
opérationnelle  
& Digitalisation



Développement  
humain



Prévention  
& Sécurité



Langues



# PREREQUIS ET OBJECTIFS

## PREREQUIS

- > Être volontaire et avoir une capacité d'écoute.
- > Maximum 12 participants.

## DUREE

- > 7 heures.

## TARIFS

- > Intra : 990€ H.T.
- > Inter : 365€ H.T / jour / personne

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- > Comprendre la législation sociale en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes.
- > Assurer son rôle de référent et assurer l'interface avec les autres élus et la direction de l'entreprise.
- > Alerter les parties prenantes, conseiller et orienter les salariés.

## LIVRABLES

- > Attestation individuelle de fin de formation remise aux participants à la fin de l'action.
- > Une clé USB comprenant les différents outils pédagogiques, annexes du support.

## MODALITES D'EVALUATION

- > A déterminer.



# CONTENU PEDAGOGIQUE

## PARTIE 1 –

Introduction sur le contexte sociétal et les conséquences du harcèlement et des agissements sexistes.

## PARTIE 2 –

Exercice du fil rouge.

## PARTIE 3 –

L'obligation de discrétion.

## PARTIE 4 –

Le rôle du référent.

## PARTIE 5 –

Les moyens du référent.

## PARTIE 6 –

Poser les définitions des différents harcèlements, agression sexuelle et agissements sexistes.

## PARTIE 7 –

S'approprier le cadre de la protection.

## PARTIE 8 –

Prévention des situations de violences et de harcèlement.

## PARTIE 9 –

Intervenir en cas de violences ou de harcèlement.

# NOS ENGAGEMENTS

## VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS



Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.



Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.



Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.



Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.



Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.



Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS  
Interactions et Entreprise & Préviattech



Groupe  
**INTERACTIONS**  
Conseil · Audit · Formation

[ie@groupeinteractions.fr](mailto:ie@groupeinteractions.fr)

03.26.79.09.09

[www.groupeinteractions.fr](http://www.groupeinteractions.fr)



Règlement intérieur disponible  
sur [groupeinteractions.fr](http://groupeinteractions.fr)