



S'INITIER A LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

IRPS



Pilotage
d'entreprise



Systèmes de
management
QSEn



Excellence
opérationnelle
& Digitalisation



Développement
humain



Prévention
& Sécurité



Langues



PREREQUIS ET OBJECTIFS

PREREQUIS

- > Confidentialité, protection de la parole, le centrage sur le travail seront définis avant la formation.
- > Un questionnaire de prérequis.
- > Un contact téléphonique et / ou rendez-vous sur site sera envoyé/organisé pour adapter la formation.
- > De 3 à 12 participants.

DUREE

- > 14 heures.

TARIFS

- > Intra-entreprise : 1 980€ H.T.
- > Inter-entreprise : 740€ H.T / personne.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- > Confidentialité, protection de la parole, le centrage sur le travail seront définis avant la formation.
- > Un questionnaire de prérequis.
- > Un contact téléphonique et / ou rendez-vous sur site sera envoyé/organisé pour adapter la formation.

LIVRABLES

- > Attestation individuelle de fin de formation remise aux participants à la fin de l'action.

MODALITES D'EVALUATION

- > Un temps d'échange en interne pour débriefing.



CONTENU PEDAGOGIQUE

PARTIE 1 –

- > Introduction.
- > Définition des RPS, les 6 dimensions RPS.
- > Les évolutions des organisations et contextes de travail.
- > Les 3 dimensions de l'Homme au travail.
- > Le débordement.
- > Les RPS en quelques chiffres.
- > Présentation du dispositif global de formation.
- > Apports de connaissances sur le risque TMS.
- > Apports méthodologiques de conduite de projet appliqué à la prévention des TMS.

PARTIE 2 –

- > Le cadre réglementaire des RPS.
- > L'isolement.
- > La dissonance émotionnelle.
- > Le travail instable.
- > Le cadre réglementaire et les responsabilités employeur et salariés.
- > Les rôles et les attributions des différents acteurs de l'entreprise.
- > Apprendre à reconnaître les premiers signaux.
- > Les facteurs de risque.
- > Principaux outils de détection.
- > Maîtriser le développement du risque.
- > Les trois niveaux de prévention.
- > Les étapes clés d'une démarche de prévention réussie.
- > La présentation (RPS) du document unique.
- > Les différents rôles du manager.
- > Aider et accompagner un salarié en difficulté.

NOS ENGAGEMENTS

VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS



Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.



Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.



Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.



Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.



Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.



Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS

Interactions et Entreprise & Préviattech



Groupe
INTERACTIONS
Conseil · Audit · Formation

ie@groupeinteractions.fr

03.26.79.09.09

www.groupeinteractions.fr



Règlement intérieur disponible
sur groupeinteractions.fr