









Systèmes de management QSEn



Excellence opérationnelle & Digitalisation



Développement humain



Prévention & Sécurité



Langues





PREREQUIS

Avoir dans son équipe des collaborateurs de générations différentes.

DUREE

> 7 heures.

TARIFS

- > 250€ H.T
- > Frais de déplacement à déterminer.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les différences générationnelles.
- > Identifier les besoins communs des différentes générations.
- > Faire de la dimension intergénérationnelle un facteur de succès différenciant.

LIVRABLES

> Support de formation en papier ou PDF.

MODALITES D'EVALUATION

> Test oral auprès des participants.





PARTIE 1 - COMPRENDRE

- Cartographie des générations.
 - Les repères;
 - Les aspirations;
 - Les motivations;
 - Les évolutions des modes de management.
- Les points de convergence.
 - L'entreprise;
 - Les niveaux de motivation d'un individu;
 - Les 4C du management intergénérationnel.

PARTIE 2 - AGIR

- Les freins à l'insertion.
- Fédérer autour d'un projet commun.
- > Bien recruter et bien intégrer.
- Manager au quotidien. Les signes de réussite.





VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS

Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.

Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.

Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.

Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.

Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.

Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS Interactions et Entreprise & Préviatech



ie@groupeinteractions.fr 03.26.79.09.09

www. group einter actions. fr



Règlement intérieur disponible sur groupeinteractions.fr