

RESPONSABILITE DANS L'ENTREPRISE



Pilotage
d'entreprise



Systemes de
management
QSEn



Excellence
opérationnelle
& Digitalisation



Développement
humain



Prévention
& Sécurité



Langues



PREREQUIS ET OBJECTIFS

PREREQUIS

- > Savoir parler, lire et écrire le français.
- > Avoir au préalable renseigné le "questionnaire d'identification des attentes avant formation".
- > Maximum 10 participants.

DUREE

- > 7 heures.

TARIFS

- > Demander un devis.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- > Comprendre les conséquences d'un accident pour mieux appréhender les enjeux.
- > Connaître le contexte réglementaire employeur et salarié et les responsabilités associées.
- > Comprendre le système de reconnaissance AT/MP pour une contestation éventuelle.
- > Connaître les acteurs internes et externes pouvant aider.
- > Identifier les leviers d'améliorations "Responsabilités dans l'entreprise".

LIVRABLES

- > Clé USB comprenant les différents outils pédagogiques remise aux participants.
- > Attestation individuelle de fin de formation remise au participant.

MODALITES D'EVALUATION

- > Auto-évaluation du participant.



CONTENU PEDAGOGIQUE

PARTIE 1 – THEORIE

- > Exercice introductif en tour de table.
- > Présentation de la grille fil rouge à compléter.
- > Les obligations générales de chacun.
- > Contexte réglementaire employeur, salarié, le règlement intérieur, les notes de services, responsabilités associées).
- > Les enjeux humains, financiers, sociétaux, réglementaires.
- > Définition et imputabilités des accidents du travail, de trajet et des maladies professionnelles.
- > La pyramide de BIRD et l'intérêt de faire de la prévention.
- > Bref historique des grandes catastrophes qui ont renforcées la réglementation.
- > La délégation de pouvoir : les 3 conditions.
- > Droit d'alerte, droit de retrait, danger grave et imminent.
- > Les tribunaux des conflits : qui fait quoi ?
- > La hiérarchisation des textes.
- > Les 5 acteurs prévention incontournables.

PARTIE 2 – PRATIQUE

- > La grille fil rouge est à compléter au fil de la journée.
- > Réflexions sur des accidents réels et passés, vécus par les participants ou vus dans l'actualité.
- > Exercice de réflexion en binôme sur la pertinence des droits de retrait paru en jurisprudence.

NOS ENGAGEMENTS

VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS



Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.



Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.



Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.



Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.



Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.



Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS

Interactions et Entreprise & Préviattech



Groupe
INTERACTIONS
Conseil · Audit · Formation

ie@groupeinteractions.fr

03.26.79.09.09

www.groupeinteractions.fr



Règlement intérieur disponible
sur groupeinteractions.fr