



# FORMATION POUR L'ACCREDITATION AU MODELE CIRCYOULAR®



Pilotage  
d'entreprise



Systèmes de  
management  
QSEn



Excellence  
opérationnelle  
& Digitalisation



Développement  
humain



Prévention  
& Sécurité



Langues



# PREREQUIS ET OBJECTIFS

## PREREQUIS

- > DRH : aucun prérequis
- > Managers : encadrement d'équipe depuis au minimum 2 ans
- > Accompagnants : aucun prérequis

## DUREE

- > 20h de formation
- > Formation organisée sur 6 demi-journées.

## TARIFS

- > Tarifs inter-entreprise
  - > Entreprise qui ne dispose pas de CERCLE | CIRCYOULAR®  
2 participants et 6 CREDITS | CIRCYOULAR® inclus, 4 900 EUR HT  
Chaque participant(e) supplémentaire, 2 CREDITS | CIRCYOULAR® inclus, 1090 EUR HT
  - > Client existant avec son propre de CERCLE | CIRCYOULAR® par participant, 1 590 EUR HT
  - > Formateur, coach ou consultant qui ne dispose pas de CERCLE | CIRCYOULAR® par participant, 3 CREDITS | CIRCYOULAR® inclus, 3 200 EUR HT
- > Tarif intra-entreprise
  - > Chiffrage sur demande en fonction du nombre de participants  
2 participants minimum | 8 participants maximum  
6 CREDITS | CIRCYOULAR® inclus pour 2 participants + 2 CREDITS | CIRCYOULAR® supplémentaire par participant

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- > Connaitre et comprendre la théorie des couleurs
- > Apprendre à analyser les profils individuels et collectifs
- > Apprendre à utiliser le modèle complet dans différents contextes :
  - > Recrutement
  - > Constitution d'équipes efficaces
  - > Coaching individuel ou collectif
  - > Formation managériale
  - > ...

## LIVRABLES

- > Attestations individuelles de formation
- > Photocopies des feuilles de présences
- > Photocopies des évaluations réalisées par les participants

## MODALITES D'ÉVALUATION

- > L'évaluation est basée sur un cas pratique que le stagiaire doit préparer et présenter à la suite de la formation.



# CONTENU PEDAGOGIQUE

## PARTIE 1 – LE PROFIL INDIVIDUEL

- > La théorie des couleurs : comprendre les 6 motivations individuelles
- > La combinaison des motivations
- > Les 4 rôles et les 4 dimensions
- > Analyser et débriefer un profil de motivations individuel
- > Mise en situation : debriefing d'un profil individuel d'une personne de votre choix

## PARTIE 2 – L'ADAPTATION DU COMPORTEMENT

- > Le comportement et l'adaptation
- > Les schémas de coaching

## PARTIE 3 – APPLICATION A L'EQUIPE

- > Analyser un profil d'équipe
- > Qu'est-ce qu'une équipe efficace ?
- > L'organisation d'une session de coaching d'équipe

## PARTIE 4 – AMELIORER LES PRATIQUES MANAGERIALES

- > Appréhender le style managérial en fonction des motivations
- > Savoir adapter son style managérial
- > Savoir adapter sa communication
- > Eviter les conflits

## PARTIE 5 – LE BACK-OFFICE

- > Comment se servir de la plateforme CIRCYOULAR® ?

## PARTIE 6 – RETOUR D'EXPERIENCE APRES MISE EN ŒUVRE

# NOS ENGAGEMENTS

## VIS-A-VIS DE NOS CLIENTS



Nous vous apportons au minimum un premier niveau de réponse à vos demandes en moins de 48h.



Nous clarifions les attentes exprimées et les transformons en objectifs de formation ou d'accompagnement co-validés.



Nous mettons à votre disposition un formateur dument qualifié, expert dans le domaine d'intervention pour lequel vous nous sollicitez.



Nous réalisons le bilan de chaque formation et prenons en considération la satisfaction des bénéficiaires.



Nous vous assurons un retour sur les résultats des enquêtes de satisfaction.



Nous vous assurons un suivi technique post-prestation.

L'équipe de Groupe INTERACTIONS  
Interactions et Entreprise & Préviattech



Groupe  
**INTERACTIONS**  
Conseil · Audit · Formation

[ie@groupeinteractions.fr](mailto:ie@groupeinteractions.fr)

03.26.79.09.09

[www.groupeinteractions.fr](http://www.groupeinteractions.fr)



Règlement intérieur disponible  
sur [groupeinteractions.fr](http://groupeinteractions.fr)